

企画提案書等に係る質問事項及び回答

(全2枚)

業務名：神崎市包括的業務支援委託

No.	質問項目	質問事項	回答
1	—	仕様書に記載の各業務の現在の会計年度任用職員様の、1日の実働時間、週、月間、年間の勤務時間や給与、期末手当やその他手当等、勤務形態と月収、年収がわかる人件費一覧表の資料をご提示ください。	別表1のとおりです。
2	—	現在の給与の現給保障ですが、現在の給与より、委託時の賃上げは、市として希望されておりますでしょうか。	現給保障及び賃上げについては仕様書で言及しておりません。
3	—	契約期間が半年ですが、次年度以降の最低賃金の賃上げがあった際の、職員様の賃上げの想定はされておりますでしょうか。また、最低賃金の賃上げがあった際、次年度以降の予算は、賃上げ分の協議は可能でしょうか。	労働基準法及び最低賃金法に従います。
4	—	現在の各業務の職員様は、委託後も、継続雇用をご希望されていらっしゃいますでしょうか。	仕様書内6(2)①に記載する「業務体制整備、採用」に含まれるものです。
5	—	各業務で使用する公用車は何台ございますか。また任意保険の費用区分は、委託業者になりますか？市の場合、委託業者でも任意保険の加入は必要でしょうか。任意保険費用区分に問わず、弊社で任意保険を加入する場合がございますので、各業務で使用する公用車の車検証をご提示いただけますでしょうか。	本業務の対象業務で現在使用している公用車は、別表2のとおりです。 任意保険については、市が加入する任意保険で対応し、費用は市が負担します。 公用車に関する情報は、別表2に記載している内容にとどめさせていただき、車検証の提示はいたしません。
6	—	制服について、委託業者で費用負担が必要な業務をご提示ください。	服装の指定はありません。従事者自身で業務に適する服装を準備していただくことを想定しています。ただし、受託者が任意で制服を準備することを妨げるものではありません。

7	—	市内に事務所の設置は必須でしょうか。	市内に事務所を設置することの有無については仕様書で言及しておりません。
8	—	現職員様の有給休暇の買取は想定されておりますか。また、委託開始前に有給休暇の消化を予定されていらっしゃいますか？	「神崎市会計年度任用職員の勤務時間、休暇等の基準に関する規則」において、年次有給休暇の買取の規定はありません。 年次有給休暇の取得については、本人の判断によるものと認識しています。
9	—	現在、各業務に配置されている職員様は、皆様配置されておりますか？現在不在の業務があれば、ご教示ください。	業務別仕様書<参考>現雇用状況に記載のとおりです。
10	—	各業務仕様書に、資格の記載がない業務がございますので、運転免許の種類等、各業務ごとに必要な資格一覧をご提示ください。	本業務の対象業務に必要な資格は、業務別仕様書に記載の内容の他、別表3のとおりです。
11	—	市内の外国人の割合や国籍別人数の内訳をご提示ください。	令和8年4月30日現在、市内の外国人割合は1.65%です。国籍別人数の内訳は、ミャンマー130人、ベトナム125人、インドネシア68人、フィリピン51人、中国44人、その他国籍75人です。