

神埼市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (R5.1.1 現在)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B／A	(参考) R3年度の人件費率
R4年度	人 30,624	千円 19,874,421	千円 562,688	千円 2,585,724	% 13.0	% 14.0

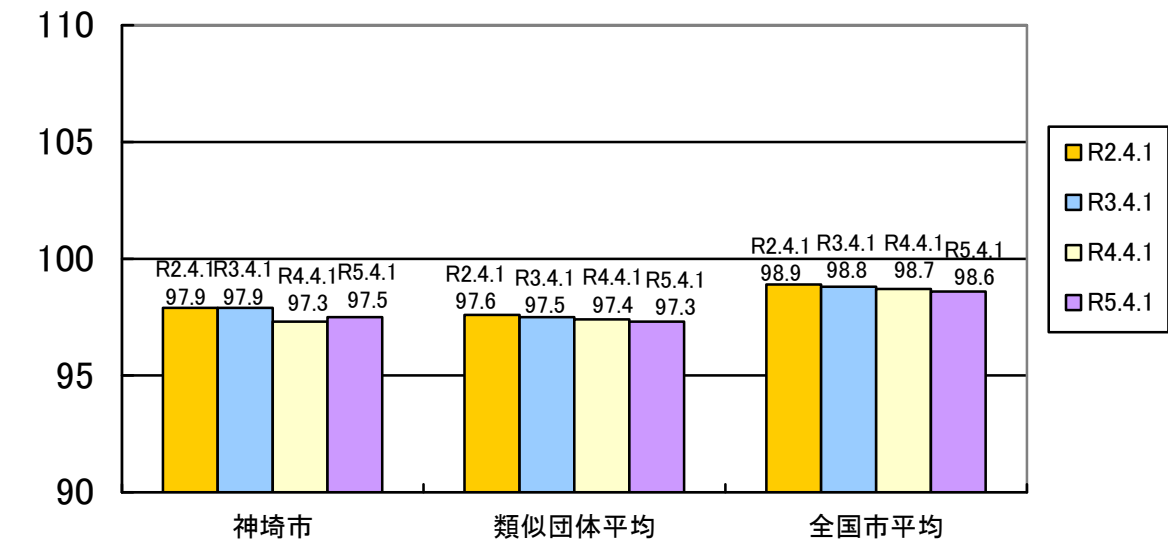
(注) 人件費Bには、特別職（市長、市議会議員など）に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B／A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
R4年度	人 257	千円 816,094	千円 173,802	千円 319,620	千円 1,309,516	千円 5,095	千円 5,801

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。
3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

①給料表の見直し

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 給料表の構造は、50歳台後半層の職員が多く在職する高位号俸を引き下げた国の行政職給料表（一）の構造に準じて見直し。

給料表の水準は、民間給与と均衡している平成26年改定後の給料表の水準と同水準。

給料表の切替えにより給料月額が減額される者には切替え前の給料月額との差額を2年間（平成29年3月31日）まで支給。

他の給料表（医療職（一）を除く）については、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施（平成27年4月1日実施）

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
神 埼 市	40.1 歳	297,169 円	366,516 円	326,005 円
佐 賀 県	41.1 歳	315,112 円	373,188 円	339,459 円
国	42.4 歳	322,487 円	—	404,015 円
類似団体	42.5 歳	315,462 円	375,268 円	341,024 円

②技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考
	平均 年齢	職員数	平均給料 月 額	平均給与 月 額 (A)	平均給与 月 額 (国ベース)	対応する 民 間 の 類似職種	平均 年齢	平均給与 月 額 (B)	A/B
神 埼 市	歳 ＊	人 2	円 ＊	円 ＊	円 ＊	—	歳 —	円 —	—
	＊	1	＊	＊	＊	飲食物調 理従事者	49.2	204,200	—
	＊	1	＊	＊	＊	乗用自動 車運転手	60.6	199,200	—
佐 賀 県	56.7	51	311,243	340,243	318,341	—	—	—	—
国	51.2	1,941	286,942	—	329,178	—	—	—	—
類似団体	52.2	11	308,041	334,099	319,891	—	—	—	—

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均です。
2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。
3 「平均給与月額（国ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。
4 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が1人又は2人の場合は、当該箇所を「＊」としています。

区 分	参 考		
	年収ベース（試算値）の比較		
	公務員 (C)	民 間 (D)	C/D
神 埼 市	—	—	—
うち給食調理員	円 —	円 2,726,300	—
うち運転手	—	2,598,700	—

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。（令和2年～令和4年の3ヶ年平均）
※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区 分		神埼市	佐賀県	国
一般行政職	大学卒	175,800 円	185,900 円	185,200 円
	高校卒	154,700 円	154,700 円	154,600 円
技能労務職	高校卒	151,900 円	151,900 円	—

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	245,900 円	333,700 円	391,333 円	390,467 円
	高校卒	208,000 円	286,000 円	—	378,625 円
技能労務職	高校卒	—	—	—	—

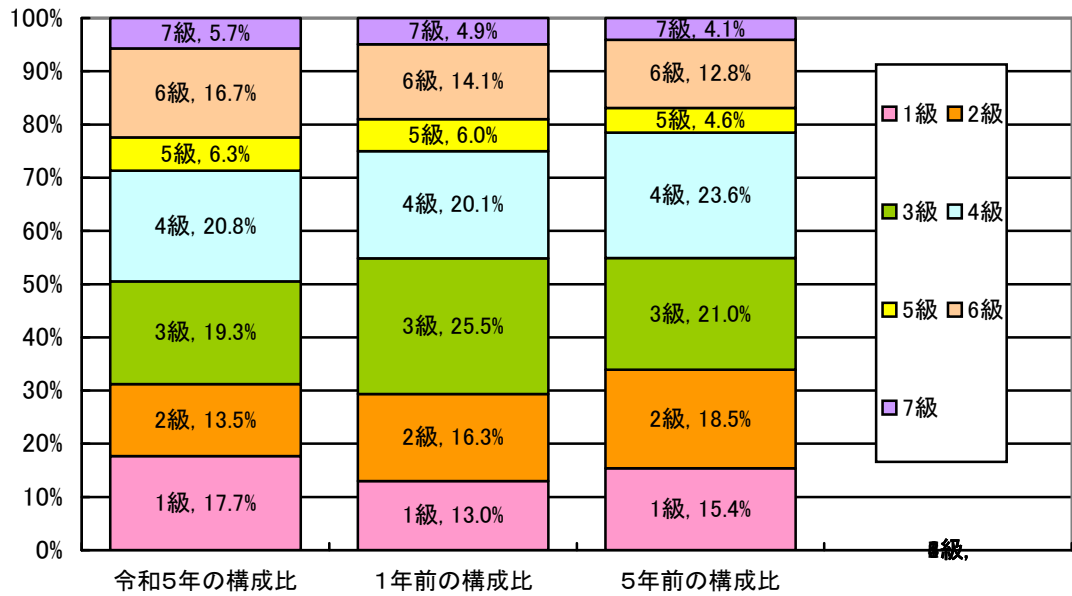
（注）職員が少数となる階層については、近似の階層を用いて集計し、近似の階層に職員が存在しない場合は、省略されています。

3 一般行政職の級別職員数等の状況

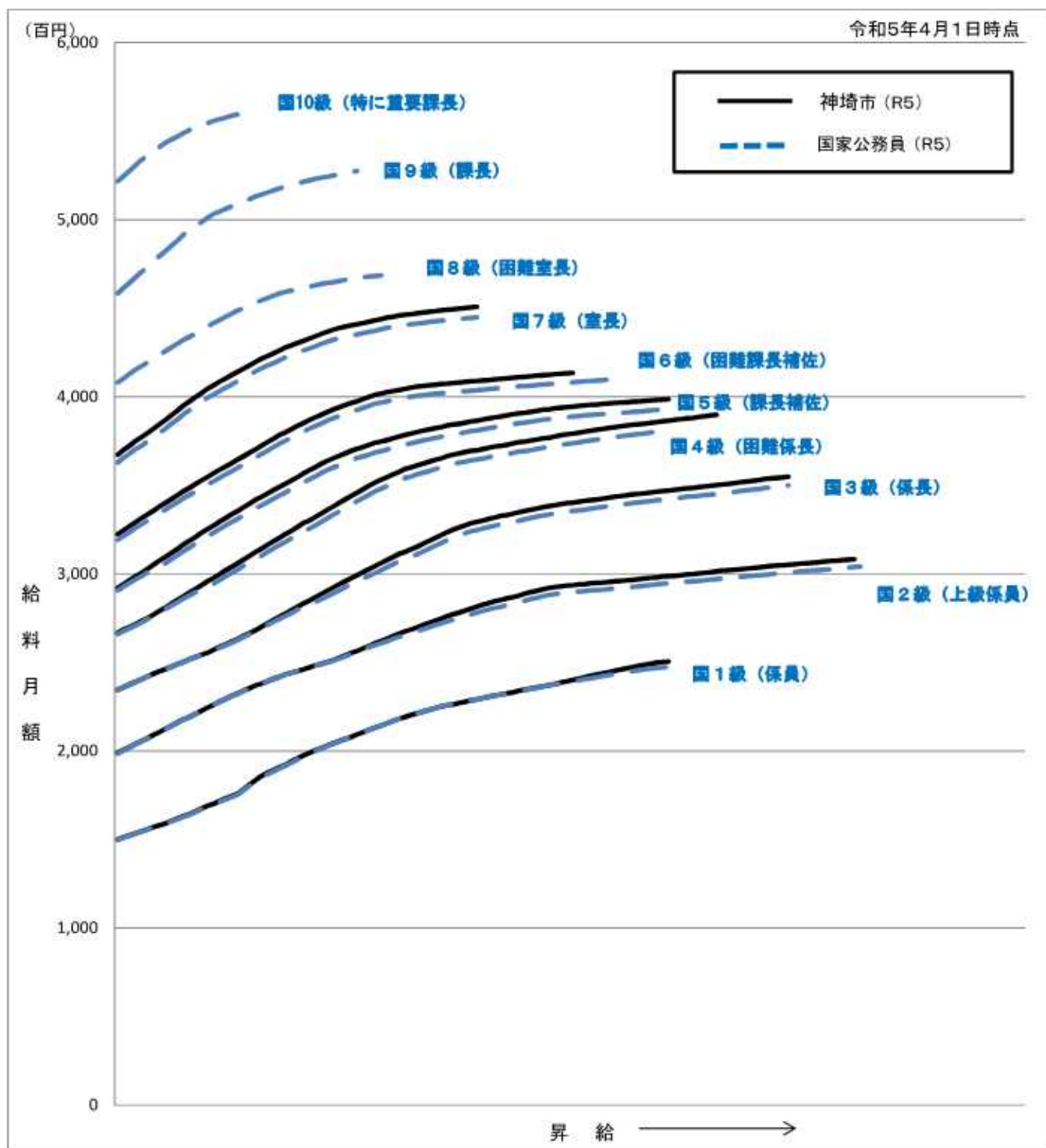
(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7級	部長、支所長	11人	5.7%	367,300 円	450,800 円
6級	課長	32人	16.7%	322,400 円	413,500 円
5級	副課長	12人	6.3%	292,100 円	398,700 円
4級	係長、主査	40人	20.8%	266,700 円	389,800 円
3級	主査	37人	19.3%	234,600 円	355,000 円
2級	主事	26人	13.5%	199,000 円	308,400 円
1級	主事	34人	17.7%	150,100 円	250,600 円

（注）1. 神埼市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和5年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（神崎市）

令和5年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		令和6年度		令和6年度	

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

区 分	神崎市		佐賀県		国	
	1人当たり平均支給総額 (令和4年度) 1,306千円		1人当たり平均支給総額 (令和4年度) 1,595千円			
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
支給割合	(令和4年度) 2.40月分 (1.35)月分	(令和4年度) 2.00分 (0.95)月分	(令和4年度) 2.40月分 (1.35)月分	(令和4年度) 2.00分 (0.95)月分	(令和4年度) 2.40月分 (1.35)月分	(令和4年度) 2.00分 (0.95)月分
加算措置の状況	職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～15% 管理職加算 —		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20% 管理職加算 10%		職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～20% 管理職加算	

(注) () 内は、再任用職員に係る支給割合です。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

令和5年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		令和6年度		令和6年度	

(2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

	神 埼 市		国	
支 給 率	自己都合	勸奨・定年	自己都合	定年・応募認定
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	39.7575 月分	47.709 月分
最高限額	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分	47.709 月分
その他の加算措置	—	勸奨退職の特例措置 (2%～20%加算)	—	定年前早期退職の特例措置 (2%～45%加算)
退職時特別昇給	無		無	
1人当たり平均支給額	3,109 千円	18,580 千円	—	—

（注）1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

支 給 実 績（令和4年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
東京都特別区	— %	— 人	20 %
大阪府大阪市	— %	— 人	16 %

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

支給実績（令和4年度決算）		3,351,006 円	
支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）		38,517 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（令和4年度）		5.64%	
手当の種類（手当数）		3 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫等作業手当	処理従事職員	感染症や病原体を有するものの処理業務に従事したとき	日額 300 円
社会福祉業務手当	社会福祉主事、査察指導員及び同種職員	ケースワーカー業務	月額 5,000 円
医療業務従事職員手当	医師	医療業務に従事	月額 136,000 円

(5) 時間外勤務手当

支給実績（令和4年度決算）	98,002 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算）	424,249 円
支給実績（令和3年度決算）	101,798 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和3年度決算）	460,623 円

（注）職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他手当 (令和5年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との差異	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和4年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (令和4年度決算)
扶養手当	配偶者 6,500 円 扶養親族 1 人につき 6,500 円 子 1 人につき 10,000 円 (特定期間にある子 1 人につき 5,000 円を加算)	同じ	—	29,157 千円	265,063 円
住居手当	借家、借間 最高支給限度額 27,000 円	異なる	支給額	21,414 千円	271,059 円
通勤手当	交通機関利用者 55,000 円まで全額支給 自動車、バイク等の利用者 2,000 円～31,600 円 (2 km 未満は対象外)	同じ	—	10,891 千円	56,721 円
管理職手当	部長 69,000 円 課長 42,000 円	異なる	支給額	24,981 千円	624,531 円
初任給調整手当	医師 最高額 414,800 円	同じ	—	4,920 千円	2,459,850 円

5 特別職の報酬等の状況(令和5年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	市 長	829,000 円	(参考) 類似団体における最高額／最低額	
	副市長		985,000 円 / 391,500 円	
報 酬	議 長	400,000 円	545,000 円 / 230,000 円	
	副議長	332,000 円	475,000 円 / 200,000 円	
	議 員	310,000 円	442,000 円 / 180,000 円	
期末手当	市 長	(令和 4 年度支給割合) 3. 3 0 月分		
	副市長			
退職手当	市 長	(算定方式)	(1 期の手当額)	(支給時期)
	副市長	給料月額×500／100×在職年数 給料月額×294／100×在職年数	16,580,000 円 7,702,800 円	退職または 任期満了時

(注) 退職手当の「1 期の手当額」は、4 月 1 日現在の給料月額及び支給率に基づき、1 期 (4 年＝48 月) 勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

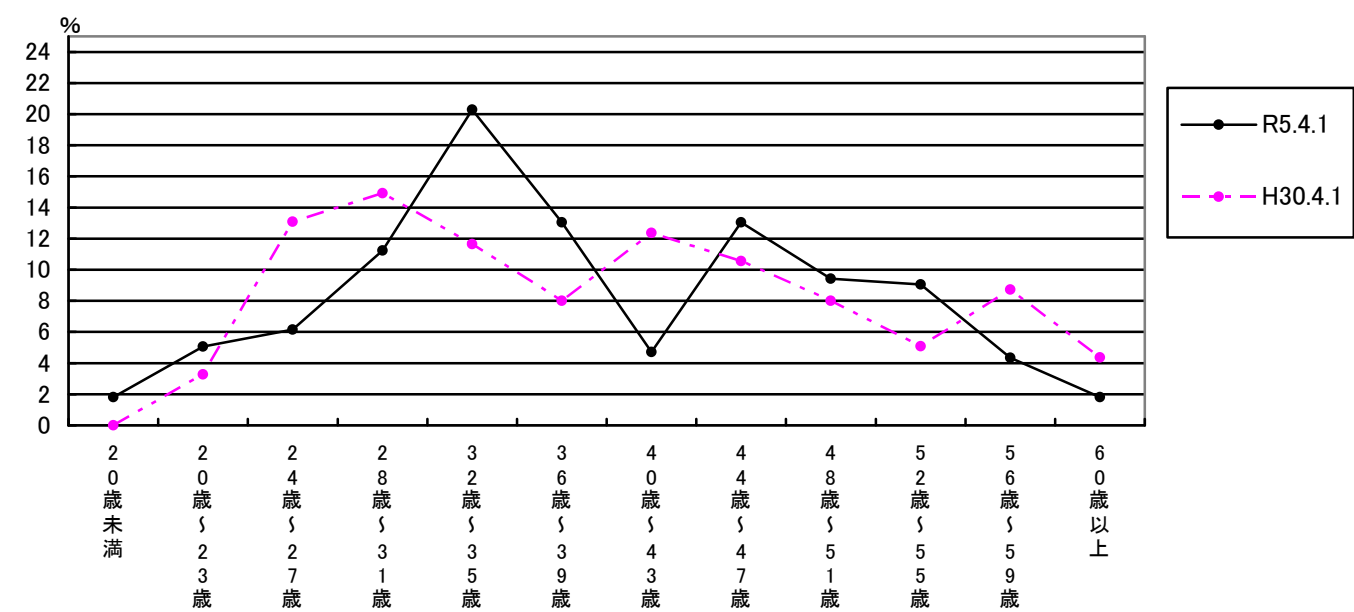
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門			職 員 数		対前年 増 減	主な増減理由
			令和4年	令和5年		
普 通 会 計	一 般 行 政 部 門	議 会	4 人	3 人	△1	執行体制の見直し
		総 務	66 人	66 人	0	
		税 務	16 人	15 人	△1	執行体制の見直し
		労 働	0 人	0 人	0	
		農林水産	18 人	17 人	△1	執行体制の見直し
		商 工	7 人	7 人	0	
		土 木	18 人	19 人	1	執行体制の見直し
		民 生	71 人	73 人	2	執行体制の見直し
		衛 生	18 人	20 人	2	執行体制の見直し
		計	218 人	220 人	2	<参考> 人口1万人当たり職員数 71.84 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 83.26 人)
	教 育		29 人	37 人	7	機構改革による増
	消 防		0 人	0 人	0	
	小 計		243 人	257 人	14	<参考> 人口1万人当たり職員数 83.92 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 106.85 人)
公 営 企 業 等 会 計		病 院	4 人	3 人	△1	退職者不補充
		下 水 道	8 人	7 人	△1	執行体制の見直し
		そ の 他	11 人	9 人	△2	執行体制の見直し
		小 計	23 人	19 人	△4	
合 計			271 人 〔295 人〕	276 人 〔295 人〕	5 人	<参考> 人口1万人当たり職員数 90.13 人

(注) 1. 職員数は一般職に属する職員数です。
2. [] 内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



区 分	20歳未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳以上	計
職員数	人 5	人 14	人 17	人 31	人 56	人 36	人 13	人 36	人 26	人 25	人 12	人 5	人 276

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

年 度 部門別	30年度	31年度	令和 2年度	令和 3年度	令和 4年度	令和 5年度	過去5年間の 増減数(率)
一般行政	223人	217人	214人	214人	218人	220人	△3人(△1.3%)
教 育 消 防	28人	31人	31人	29人	30人	37人	9人(32.1%)
普通会計 計	251人	248人	245人	243人	248人	257人	6人(2.4%)
公営企業等会計 計	24人	23人	25人	23人	23人	19人	△5人 (△20.8%)
総合計	275人	271人	270人	266人	271人	276人	1人(0.4%)

(注) 1. 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。