(宛先)神埼市長

就労(予定)証明書

証明日を忘れずに記入してください。										
令和	元	年	10	月	2	0 =	1			
	/		_							
	育園	長 [((EI))			

(m2)14 C (m4) 1 - 110 (0										
証明日	令和	元	年	1 0	月	20	B			
事業所名		育園					$\overline{}$			
代表者名		育園	長 [(
所在地	 	100	×->	<×			$\overline{\mathcal{L}}$			
電話番号	$\Diamond \Diamond \Diamond$	>->	\$\$-	- 🔷	>	/				
記入者名	$\Diamond \Diamond$	$\Diamond \Diamond$				りした原 ください				
記入者連絡先		>->	\$\$-	<u>- </u>	E 曲 C C	. 520</th <th><u>`·</u></th>	<u>`·</u>			

カ家について 東宝でなることを証明いたします

	下記(の内容について、事実	『であることを証明い	たします。											
	No.	項目					記入欄								
勤	務先事	業者に関する事項業種	医療,	福祉 ※1	()	
<u> </u>	-		达冰 ,	118111. ^	(
兓	牙者に	関する事項 ふりがな	かんざき はなこ												
	2	就労者氏名	神埼 花子				就労予定の証明の場合、雇用								
	3	就労者住所	神埼市神埼町神埼○○○番地			を開始する予定の年月日を記 入してください。									
就	労状態	等に関する事項													
	4	雇用(予定)期間	有期 ※2	令和 :	元 年 8	3 月 1	日	~	令和	2	年	3 月	3 1	日	
	5	勤務先事業所名	□□保育園				للر	1	更新の	有無 /	✓ ;	有・		無	
	6	勤務先住所	□□市OO×−>	□□市○○×-×× 有期雇用の場合は、 ●◇◇-◇◇◇-◇◇◇											
	7	勤務先電話番号	◊◊◊-◊◊◊-												
	8	雇用の形態	非常勤・闘	非常勤・臨時職員 ※3 (
		選択した	期間あたりの合計	* *	金 □土 □]日 □祝	祭日	週合計時間 (休憩を除く)	時	間	:	分が見	ı	時間	
	9		(休憩時間を除く)		分~	~	時	分							
		^{(固定} を <u>必ず</u> 記	入してください。		分~	~	時	分			前やなどの質	休業 実績が			
			口唯	一	分分	~	時	分		ない	月はの	とし			
	10	就労時間 (変則就労の場合)	月間※4 64	時間 0	分 (月に 1	(6 日)	※変月	則就労の方は、就労時	間、日数等の詳		ださい	<u> </u>	J.T.	ださい。	
	11	就労実績	令和 元 年	9 月	令和 元	5 年 8	月	令和 元	年 7	V					
		が2万人4条	1 6	日/月	1 6	E	3/月	0	E	1/月					
	12	産前・産後休業の取得	i 該当なじ ^{※5}		年	月	日	~			年	月		日	
	13	育児休業の取得	該当なじ ^{※5}		年	月	日	~			年	月		日	
		(予定期間)	短縮可能時期	令和	年	月	日	延長可能時期	9 令和		年	月		日	
	14	復職年月日	令和	年	月	B									
そ	の他														
	※変則就労の方は、就労時間、日数等の詳細を備考欄に記載又は別紙を添付してください。 8:30~17:00のうち1日4時間勤務 月~金のうち、週4日勤務 15 備考欄 10月から週5日勤務となる見込み有														
		ing · 3 les		就労時間や日数について概要を記入してください。											
								、概要で記り や勤務日数			-	포스ㅗ	?		
	<u></u> %1~	5はプルダウンリストか	ら該当するものを選択	(C (\/)											
	保護者	皆記入欄			のる場合に 男示してくた		ライ刺ぐへ	変更予定時	一番のみり	小麦牙	と仮り)内谷	Œ		
	児童	神埼 太郎 4	児童 ☑平成 29 :年月日 □令和	年 9	月 16日	1 1休育所	也設名	○○保育園		利		中(第一希	·望)	1	
	児童氏名	神体 冷郎	旧辛 【7.亚茚	年 12	月 8日	日 保育的	施設名	○○保育園		□利	用中	中(第一希			
	児童		児童 □ 平成	年 .		3 保育的	施設名			□利	用中	中(第一名		•	